

公司开展消防宣传月活动

淄博绿博燃气有限公司

LNG 中心调峰站

根据国家机关开展消防宣传月和公司领导的相关要求,公司结合实际,紧紧围绕“抓消防安全,保高质量发展”消防宣传月主题,扎实开展消防安全月活动。

一是举办全员《中华人民共和国消防法》《消防安全制度》《安全生产“八抓二十项”知识培训》书面考试。

二是统一制作并在重点场站及居民用户小区悬挂消防宣传月活动条幅,突出活动主题。

三是风险管理部组织义务消防队开展消防器材灭火技能演练;行政管理部组织广电办公楼人员进行消防应急疏散演练;调服中心组织首站办公楼人员进行消防疏散应急演练。

四是民用户客服人员对张店区院上村、东孙村、北黄村、东平村的“气代煤”用户进行燃气安全知识培训,并发放宣传彩页《安全用气须知》、《安全用户手册》、《预防一氧化碳中毒明白纸》等。

公司举办“气代煤”用户燃气泄漏事故应急演练

12月30日,公司在张店区房镇镇东平村举办“气代煤”用户燃气泄漏事故应急演练。公司副总经理王诚担任总指挥,生产运行总监郭全文担任现场指挥,工程技术总监姚秀程及各相关部门人员和抢险、检测队伍共计20余人参加了演练。

演练模拟的是东平村民用户架空管线被货车碰撞,导致焊缝断裂,造成了天然气泄漏事故。公司客服热线接到附近村民的报警电话,告知东平村内天然气管线被货车撞坏,现场出现天然气泄漏情况,未发生起火,无人人员伤亡。演练从接警启动、现场控制、应急抢修、恢复供气等四个环节进行全方位、实战化模拟,整个演练过程紧张有序,险情处置得当,抢险过程专业干练。演练期间,参演人员精神专注,执行指令迅速准确,应急器材选用得当,各应急组之间配合密切,协调联动迅速。

演练结束后,王总在进行现场点评时强调,近年来燃气用户端发生安全事故的比例较高,特别是农村地区用气安全意识较为薄弱,做好农村“气代煤”燃气事故应急演练工作很有必要。通过本次演练,提高了公司根据实际情况分级响应、科学分析及精准研判的能力,检验了公司应对农村地区燃气设施突发事件的紧急抢险处置能力,进一步夯实了公司安全管理的基础。适逢元旦、春节假期来临,公司通过模拟该类型的事故演练,检验公司综合应急抢险能力是否高效准确、科学合理。从而进一步完善公司应急抢险程序、标准,为公司安全稳定的供气形势提供保障。

公司扎实开展重点工程建设

按照公司工程建设计划,年底启建淄博天然气首站工艺装置改造工程和LNG中心调峰站10台储罐更换工程。经过前期积极谋划和筹备,现两项工程正在紧锣密鼓推进中。

淄博天然气首站工艺装置改造工程公司首站工艺装置已经运行了20多年,存在设备陈旧老化,安全距离达不到现行规范要求等诸多问题,改造迫在眉睫。为保障改造期间首站的安全生产秩序,相关部门进行了前期实地综合勘察及各项会议研判,改造前期首先安装临时通气计量管线,达到新撬装设备安装期间平稳持续供气的生产要求。经与上游供气单位山东中油反复协调沟通,提报的增设临时旁通计量管线停气置换接口方案审批同意实施。工程建设人员科学组织,合理安排施工工序,充分利用上游公司批复的2天停气改造时间,克服工期短任务重等困难,最终提前完成停气置换接口和旁通计量管线安装任务,快速恢复了首站的生产秩序,赢得了上游公司的赞誉,为下一步完成新撬装设备与进站和出站管线接口打下坚实基础。

LNG中心调峰站10台储罐更换工程该工程作为淄川区住建局重点改造项目之一,公司领导高度重视,在办理完成集团公司审批手续后,工程技术部积极联系招标代理公司山东启新润润进行了设计、施工、监理单位及储罐采购的公开招标,确定了各中标单位并签订相关协议。随后组织设计、施工和监理单位人员进行了现场技术交底等工作,对施工单位提报的原10台储罐拆除和安装方案进行了审批。12月6日下午,刘新领总经理亲临施工现场,与公司各部门负责人员、施工和监理单位人员就LNG储罐拆除和安装方案进行了现场技术指导和工作部署。施工建设人员对调峰站下场区施工区域和生产区域进行隔离后,对调峰站下场区LNG工艺管线和12台储罐进行了氮气置换,并依次拆除了消防水管线、工艺管线、巡检平台;将10台储罐拆除吊移后,完成原储罐混凝土基础拆除、新储罐基础模板支护工作。施工期间正逢隆冬,施工人员克服寒冷及疫情等困难,全力推进工程建设有序进行,即将建成使用的新罐体对公司安全稳定供气起到了重要的保障作用。

公司扎实开展重点工程建设

按照公司工程建设计划,年底启建淄博天然气首站工艺装置改造工程和LNG中心调峰站10台储罐更换工程。经过前期积极谋划和筹备,现两项工程正在紧锣密鼓推进中。

淄博天然气首站工艺装置改造工程公司首站工艺装置已经运行了20多年,存在设备陈旧老化,安全距离达不到现行规范要求等诸多问题,改造迫在眉睫。为保障改造期间首站的安全生产秩序,相关部门进行了前期实地综合勘察及各项会议研判,改造前期首先安装临时通气计量管线,达到新撬装设备安装期间平稳持续供气的生产要求。经与上游供气单位山东中油反复协调沟通,提报的增设临时旁通计量管线停气置换接口方案审批同意实施。工程建设人员科学组织,合理安排施工工序,充分利用上游公司批复的2天停气改造时间,克服工期短任务重等困难,最终提前完成停气置换接口和旁通计量管线安装任务,快速恢复了首站的生产秩序,赢得了上游公司的赞誉,为下一步完成新撬装设备与进站和出站管线接口打下坚实基础。

LNG中心调峰站10台储罐更换工程该工程作为淄川区住建局重点改造项目之一,公司领导高度重视,在办理完成集团公司审批手续后,工程技术部积极联系招标代理公司山东启新润润进行了设计、施工、监理单位及储罐采购的公开招标,确定了各中标单位并签订相关协议。随后组织设计、施工和监理单位人员进行了现场技术交底等工作,对施工单位提报的原10台储罐拆除和安装方案进行了审批。12月6日下午,刘新领总经理亲临施工现场,与公司各部门负责人员、施工和监理单位人员就LNG储罐拆除和安装方案进行了现场技术指导和工作部署。施工建设人员对调峰站下场区施工区域和生产区域进行隔离后,对调峰站下场区LNG工艺管线和12台储罐进行了氮气置换,并依次拆除了消防水管线、工艺管线、巡检平台;将10台储罐拆除吊移后,完成原储罐混凝土基础拆除、新储罐基础模板支护工作。施工期间正逢隆冬,施工人员克服寒冷及疫情等困难,全力推进工程建设有序进行,即将建成使用的新罐体对公司安全稳定供气起到了重要的保障作用。

工作动态

●11月4日,公司维修人员对金晶调压站工艺区内的40余只压力表进行校验更换,并张贴校验标识及压力上下限标识。

(生产运行部 贾志欣)

●11月8日,公司在首站四楼会议室通过视频会议的形式召开了转供燃气公司2022年度冬季政策对接会。

(调度服务中心 霍鑫鹏)

●11月14日,工程技术部完成金马、东河两处区域调压箱计量改造项目。

(工程技术部 谭珂)

●11月16日,工程技术部与快速路中铁十局施工人员确定“鲁泰大道淄东铁路西侧”现状天然气管线位置,并商定后续施工天然气管线保护方案。

(工程技术部 孙慧洁)

●11月16日,公司安检维修人员对“山东和悦生态新材料”进行恢复供气前的安全检查和提出整改建议。23日,经复检合格后,对其供气设备和厂内管线路置换通气,满足了用户用气需求。

(生产运行部 李军)

●11月22日至24日,财务部与集团用友软件项目组核对验证各类管理报表,修改了部分费用类科目核算规则,进一步完善了用友软件核算的准确性和实用性。

(财务部 苑锡娟)

●11月25日,公司参加集团内部选聘工作。根据选聘结果,录用5名新员工。

(企业管理部 赵晴)

●11月29日、30日,公司管网人员与双圣路施工人员进行双圣路升级改造工程涉及到的燃气管线及附属设施等情况进行交底。

(生产运行部 王东)

●11月份,企管部起草并发布《<山东省人口与计划生育条例>中相关假期审批指引》及《职工子女保教费报销管理办法》。

(企业管理部 赵晴)

●12月1日,工程技术部分别与周村区石埠村、淄川区杨寨坞村相关人员就周村门站及配套管网天然气工程和淄川冠晨新材料天然气工程的沿线线位等问题对接协调。

(工程技术部 刘哲 耿冰)

●12月5日,公司OA办公系统顺利迁移至云服务器,有效提高了系统安全和网络安全,保障了OA系统正常运行,降低了运行成本。

(行政管理部 杨树杰)

●12月7日,公司生产运行人员对傅山区域7个调压箱内的燃气设施安全及相关记录等进行检查,并对查出问题立即整改。

(生产运行部 王公伟)

●12月8日,王村联络线贯通供气,当日供气量20万立方米,该管线的贯通,使公司管网布局更加优化,应急保供能力进一步提升。

(调度服务中心 杨萍)

●12月8日,风险管理部对LNG中心调峰站、黄家庄调压等设施开展了冬季专项安全检查,将检查出的问题反馈至相关部门,督促落实整改。

(风险管理部 张春)

●12月12日,公司开展以“学习宣传贯彻党的二十大精神,推动全面贯彻实施宪法”为主题的宪法宣传活动,迎接全国第五个宪法宣传周。

(行政管理部 杨树杰)

●12月19日,公司组织抢修单位对公司裕民路PE管道进行抢修作业,保障公司燃气设施安全稳定运行。

(工程技术部 谭珂)

公司扎实开展重点工程建设

按照公司工程建设计划,年底启建淄博天然气首站工艺装置改造工程和LNG中心调峰站10台储罐更换工程。经过前期积极谋划和筹备,现两项工程正在紧锣密鼓推进中。

淄博天然气首站工艺装置改造工程公司首站工艺装置已经运行了20多年,存在设备陈旧老化,安全距离达不到现行规范要求等诸多问题,改造迫在眉睫。为保障改造期间首站的安全生产秩序,相关部门进行了前期实地综合勘察及各项会议研判,改造前期首先安装临时通气计量管线,达到新撬装设备安装期间平稳持续供气的生产要求。经与上游供气单位山东中油反复协调沟通,提报的增设临时旁通计量管线停气置换接口方案审批同意实施。工程建设人员科学组织,合理安排施工工序,充分利用上游公司批复的2天停气改造时间,克服工期短任务重等困难,最终提前完成停气置换接口和旁通计量管线安装任务,快速恢复了首站的生产秩序,赢得了上游公司的赞誉,为下一步完成新撬装设备与进站和出站管线接口打下坚实基础。

LNG中心调峰站10台储罐更换工程该工程作为淄川区住建局重点改造项目之一,公司领导高度重视,在办理完成集团公司审批手续后,工程技术部积极联系招标代理公司山东启新润润进行了设计、施工、监理单位及储罐采购的公开招标,确定了各中标单位并签订相关协议。随后组织设计、施工和监理单位人员进行了现场技术交底等工作,对施工单位提报的原10台储罐拆除和安装方案进行了审批。12月6日下午,刘新领总经理亲临施工现场,与公司各部门负责人员、施工和监理单位人员就LNG储罐拆除和安装方案进行了现场技术指导和工作部署。施工建设人员对调峰站下场区施工区域和生产区域进行隔离后,对调峰站下场区LNG工艺管线和12台储罐进行了氮气置换,并依次拆除了消防水管线、工艺管线、巡检平台;将10台储罐拆除吊移后,完成原储罐混凝土基础拆除、新储罐基础模板支护工作。施工期间正逢隆冬,施工人员克服寒冷及疫情等困难,全力推进工程建设有序进行,即将建成使用的新罐体对公司安全稳定供气起到了重要的保障作用。

公司扎实开展重点工程建设

按照公司工程建设计划,年底启建淄博天然气首站工艺装置改造工程和LNG中心调峰站10台储罐更换工程。经过前期积极谋划和筹备,现两项工程正在紧锣密鼓推进中。

淄博天然气首站工艺装置改造工程公司首站工艺装置已经运行了20多年,存在设备陈旧老化,安全距离达不到现行规范要求等诸多问题,改造迫在眉睫。为保障改造期间首站的安全生产秩序,相关部门进行了前期实地综合勘察及各项会议研判,改造前期首先安装临时通气计量管线,达到新撬装设备安装期间平稳持续供气的生产要求。经与上游供气单位山东中油反复协调沟通,提报的增设临时旁通计量管线停气置换接口方案审批同意实施。工程建设人员科学组织,合理安排施工工序,充分利用上游公司批复的2天停气改造时间,克服工期短任务重等困难,最终提前完成停气置换接口和旁通计量管线安装任务,快速恢复了首站的生产秩序,赢得了上游公司的赞誉,为下一步完成新撬装设备与进站和出站管线接口打下坚实基础。

LNG中心调峰站10台储罐更换工程该工程作为淄川区住建局重点改造项目之一,公司领导高度重视,在办理完成集团公司审批手续后,工程技术部积极联系招标代理公司山东启新润润进行了设计、施工、监理单位及储罐采购的公开招标,确定了各中标单位并签订相关协议。随后组织设计、施工和监理单位人员进行了现场技术交底等工作,对施工单位提报的原10台储罐拆除和安装方案进行了审批。12月6日下午,刘新领总经理亲临施工现场,与公司各部门负责人员、施工和监理单位人员就LNG储罐拆除和安装方案进行了现场技术指导和工作部署。施工建设人员对调峰站下场区施工区域和生产区域进行隔离后,对调峰站下场区LNG工艺管线和12台储罐进行了氮气置换,并依次拆除了消防水管线、工艺管线、巡检平台;将10台储罐拆除吊移后,完成原储罐混凝土基础拆除、新储罐基础模板支护工作。施工期间正逢隆冬,施工人员克服寒冷及疫情等困难,全力推进工程建设有序进行,即将建成使用的新罐体对公司安全稳定供气起到了重要的保障作用。

一、已完成的工程

▲11月11日,彭家村支线改造工程、中铝山东有限公司天然气工程(十万吨低钠微晶新材料项目)验收合格。

▲11月15日,山东郎净新材料科技有限公司天然气工程、山东希瑞新材料有限公司天然气工程验收合格。

▲11月18日,傅山民用户天然气工程(2022年新增及改造)、淄博高新区齐鲁新材料中试基地项目食堂用气天然气工程验收合格。

▲11月29日,淄博高新区辛曹路天然气工程(化北路—黄河大道)K0+000—K1+992验收合格。

二、建设中的工程

▲淄博高新区化北路天然气工程(辛曹路—鲁信路):安装管道560米。

▲临淄支线天然气管线改造工程:安装管道1320米。

▲高新区裕民路天然气管道工程(西五路—金晶大道):安装管道390米。

▲高新区宝山路天然气工程(江翰路与南岭南路):安装管道220米。

▲淄博保税物流有限公司冷链加工厂房3#车间天然气工程:安装管道500米。

▲淄博高新区高铁新城消防站食堂用气天然气工程:安装管道130米。

【年度一线访谈】辞旧迎新 初心筑梦一线

部门岗位遍布公司经营区域7个区县,受新冠疫情影响,去年生产运行工作经历了一些困难和波折。多个行政区之间受封控政策影响,公司很多一线岗位与员工居住地不在同区县,值班出行受限,在通行证未办理前很长一段时间,四宝山、金晶、双颖等调压站部分员工连续值守多天,不辞辛劳,发愤忘食,乐以忘忧,让人感动。12月份,裕民路支线一阀门井泄漏,事不宜迟,必须立即展开应急抢修。然而,此时一线维修人员大都感染新冠病毒治疗中,险情就是命令,当接到抢修通知,部门10名员工快速反应,带病上岗,分组对沿线30余家工福用户和多个村居气代煤用户及下游燃气公司进行停气作业,调度服务中心专人现场值守,工程技术部组织快速抢修施工,历时12个小时抢修恢复供气,带病作业的职工已是筋疲力尽。虽是寒冬,拖着病体,但在险情任务面前,没有人抱怨,没有人退缩。

2023年如约而至,2022渐行渐远。回望过去一年,党的二十大胜利召开,北京冬奥会再次让世界惊叹……这一年疫情防控形式严峻复杂,绿博在挑战与机遇中负重前行,实现了史上供气量、利税新高。这是公司上下共同努力的结果,更有一线员工栉风沐雨、攻坚克难、守望相助的付出。

本期推出“年度一线访谈”,共同记忆一线员工的奋斗历程,倾听他们对2023年的展望。

张丽(党总支委员 运营总监) 2022是不平凡的一年,这一年,开拓气源稳供应降成本,保运行保稳定供气,公司调度运营团队经受住了严峻的考验。

年初上游气源单位根据合同政策压缩供气计划,加之去年已有的缺口气量,公司在非供暖季日均缺口气量60万方,在气源保供和价格政策方面都给公司带来极大的挑战。为此,我们积极联系市场资源,寻找新气源,先后与多家新的供气单位建立合作关系,采购合同外气量4000余万方,联系争取了低价资源1200万方,这两项为公司节约采购成本约6000万元。

2022年因疫情原因,部门在运行方面经历了严峻的考验。首站、杨寨调峰站、博山门站及工业用户输卡等几处岗位是公司重点岗位,疫情对这几个岗位的影响倍增。3月份及后周期性区域封控人员紧缺时,全靠一小部分运行人员凭奉献担当的精气神儿支撑了下来。12月中旬新冠病毒感染多发,调度运行人员不足了,计量维修人员顶上。计量人员也不足了,传输人员顶上,输卡人员不足了,抄表收费人员顶上。12月22日,必须6人才能保证连续24小时运行的调度等岗位,仅剩2名员工身体正常,几位刚刚退烧的人员补了上去……12月21日,中心调峰站坚持到最后的一名运行工白班开始发烧,面临夜班无人交接,站长带病强撑上岗,并坚持连续值班,导致几天后二次发烧……就是在这样的情形下,我们挺过了最艰难的这段时间,确保了冬季保供的平稳运行,非常不容易,真心感谢团队的每一个人!

日月其迈,时岁盛新。新的一年,在上级党委的坚强领导下,我们有信心有能力统筹气源、科学调度,继续为公司稳定发展作出积极贡献。同时希望公司在智慧燃气、智能化发展上步子大一些、走的快一些,做好天然气主业,适当开拓副业,让公司多一些抵御风险的能力。

郭全文(运行总监) 生产一线员工,大都二十年如一日,为公司天然气管网、场站安全运行、居民安全用气默默无闻、兢兢业业的坚守着,从未出现过大的安全责任事故,每个人都是绿博这个大机器平稳运转不可或缺的螺丝钉。

【年度一线访谈】辞旧迎新 初心筑梦一线

部门岗位遍布公司经营区域7个区县,受新冠疫情影响,去年生产运行工作经历了一些困难和波折。多个行政区之间受封控政策影响,公司很多一线岗位与员工居住地不在同区县,值班出行受限,在通行证未办理前很长一段时间,四宝山、金晶、双颖等调压站部分员工连续值守多天,不辞辛劳,发愤忘食,乐以忘忧,让人感动。12月份,裕民路支线一阀门井泄漏,事不宜迟,必须立即展开应急抢修。然而,此时一线维修人员大都感染新冠病毒治疗中,险情就是命令,当接到抢修通知,部门10名员工快速反应,带病上岗,分组对沿线30余家工福用户和多个村居气代煤用户及下游燃气公司进行停气作业,调度服务中心专人现场值守,工程技术部组织快速抢修施工,历时12个小时抢修恢复供气,带病作业的职工已是筋疲力尽。虽是寒冬,拖着病体,但在险情任务面前,没有人抱怨,没有人退缩。

2023年如约而至,2022渐行渐远。回望过去一年,党的二十大胜利召开,北京冬奥会再次让世界惊叹……这一年疫情防控形式严峻复杂,绿博在挑战与机遇中负重前行,实现了史上供气量、利税新高。这是公司上下共同努力的结果,更有一线员工栉风沐雨、攻坚克难、守望相助的付出。

本期推出“年度一线访谈”,共同记忆一线员工的奋斗历程,倾听他们对2023年的展望。

张丽(党总支委员 运营总监) 2022是不平凡的一年,这一年,开拓气源稳供应降成本,保运行保稳定供气,公司调度运营团队经受住了严峻的考验。

年初上游气源单位根据合同政策压缩供气计划,加之去年已有的缺口气量,公司在非供暖季日均缺口气量60万方,在气源保供和价格政策方面都给公司带来极大的挑战。为此,我们积极联系市场资源,寻找新气源,先后与多家新的供气单位建立合作关系,采购合同外气量4000余万方,联系争取了低价资源1200万方,这两项为公司节约采购成本约6000万元。

2022年因疫情原因,部门在运行方面经历了严峻的考验。首站、杨寨调峰站、博山门站及工业用户输卡等几处岗位是公司重点岗位,疫情对这几个岗位的影响倍增。3月份及后周期性区域封控人员紧缺时,全靠一小部分运行人员凭奉献担当的精气神儿支撑了下来。12月中旬新冠病毒感染多发,调度运行人员不足了,计量维修人员顶上。计量人员也不足了,传输人员顶上,输卡人员不足了,抄表收费人员顶上。12月22日,必须6人才能保证连续24小时运行的调度等岗位,仅剩2名员工身体正常,几位刚刚退烧的人员补了上去……12月21日,中心调峰站坚持到最后的一名运行工白班开始发烧,面临夜班无人交接,站长带病强撑上岗,并坚持连续值班,导致几天后二次发烧……就是在这样的情形下,我们挺过了最艰难的这段时间,确保了冬季保供的平稳运行,非常不容易,真心感谢团队的每一个人!

日月其迈,时岁盛新。新的一年,在上级党委的坚强领导下,我们有信心有能力统筹气源、科学调度,继续为公司稳定发展作出积极贡献。同时希望公司在智慧燃气、智能化发展上步子大一些、走的快一些,做好天然气主业,适当开拓副业,让公司多一些抵御风险的能力。

郭全文(运行总监) 生产一线员工,大都二十年如一日,为公司天然气管网、场站安全运行、居民安全用气默默无闻、兢兢业业的坚守着,从未出现过大的安全责任事故,每个人都是绿博这个大机器平稳运转不可或缺的螺丝钉。

【年度一线访谈】辞旧迎新 初心筑梦一线

部门岗位遍布公司经营区域7个区县,受新冠疫情影响,去年生产运行工作经历了一些困难和波折。多个行政区之间受封控政策影响,公司很多一线岗位与员工居住地不在同区县,值班出行受限,在通行证未办理前很长一段时间,四宝山、金晶、双颖等调压站部分员工连续值守多天,不辞辛劳,发愤忘食,乐以忘忧,让人感动。12月份,裕民路支线一阀门井泄漏,事不宜迟,必须立即展开应急抢修。然而,此时一线维修人员大都感染新冠病毒治疗中,险情就是命令,当接到抢修通知,部门10名员工快速反应,带病上岗,分组对沿线30余家工福用户和多个村居气代煤用户及下游燃气公司进行停气作业,调度服务中心专人现场值守,工程技术部组织快速抢修施工,历时12个小时抢修恢复供气,带病作业的职工已是筋疲力尽。虽是寒冬,拖着病体,但在险情任务面前,没有人抱怨,没有人退缩。

2023年如约而至,2022渐行渐远。回望过去一年,党的二十大胜利召开,北京冬奥会再次让世界惊叹……这一年疫情防控形式严峻复杂,绿博在挑战与机遇中负重前行,实现了史上供气量、利税新高。这是公司上下共同努力的结果,更有一线员工栉风沐雨、攻坚克难、守望相助的付出。

本期推出“年度一线访谈”,共同记忆一线员工的奋斗历程,倾听他们对2023年的展望。

张丽(党总支委员 运营总监) 2022是不平凡的一年,这一年,开拓气源稳供应降成本,保运行保稳定供气,公司调度运营团队经受住了严峻的考验。

年初上游气源单位根据合同政策压缩供气计划,加之去年已有的缺口气量,公司在非供暖季日均缺口气量60万方,在气源保供和价格政策方面都给公司带来极大的挑战。为此,我们积极联系市场资源,寻找新气源,先后与多家新的供气单位建立合作关系,采购合同外气量4000余万方,联系争取了低价资源1200万方,这两项为公司节约采购成本约6000万元。

2022年因疫情原因,部门在运行方面经历了严峻的考验。首站、杨寨调峰站、博山门站及工业用户输卡等几处岗位是公司重点岗位,疫情对这几个岗位的影响倍增。3月份及后周期性区域封控人员紧缺时,全靠一小部分运行人员凭奉献担当的精气神儿支撑了下来。12月中旬新冠病毒感染多发,调度运行人员不足了,计量维修人员顶上。计量人员也不足了,传输人员顶上,输卡人员不足了,抄表收费人员顶上。12月22日,必须6人才能保证连续24小时运行的调度等岗位,仅剩2名员工身体正常,几位刚刚退烧的人员补了上去……12月21日,中心调峰站坚持到最后的一名运行工白班开始发烧,面临夜班无人交接,站长带病强撑上岗,并坚持连续值班,导致几天后二次发烧……就是在这样的情形下,我们挺过了最艰难的这段时间,确保了冬季保供的平稳运行,非常不容易,真心感谢团队的每一个人!

日月其迈,时岁盛新。新的一年,在上级党委的坚强领导下,我们有信心有能力统筹气源、科学调度,继续为公司稳定发展作出积极贡献。同时希望公司在智慧燃气、智能化发展上步子大一些、走的快一些,做好天然气主业,适当开拓副业,让公司多一些抵御风险的能力。

郭全文(运行总监) 生产一线员工,大都二十年如一日,为公司天然气管网、场站安全运行、居民安全用气默默无闻、兢兢业业的坚守着,从未出现过大的安全责任事故,每个人都是绿博这个大机器平稳运转不可或缺的螺丝钉。

【年度一线访谈】辞旧迎新 初心筑梦一线

部门岗位遍布公司经营区域7个区县,受新冠疫情影响,去年生产运行工作经历了一些困难和波折。多个行政区之间受封控政策影响,公司很多一线岗位与员工居住地不在同区县,值班出行受限,在通行证未办理前很长一段时间,四宝山、金晶、双颖等调压站部分员工连续值守多天,不辞辛劳,发愤忘食,乐以忘忧,让人感动。12月份,裕民路支线一阀门井泄漏,事不宜迟,必须立即展开应急抢修。然而,此时一线维修人员大都感染新冠病毒治疗中,险情就是命令,当接到抢修通知,部门10名员工快速反应,带病上岗,分组对沿线30余家工福用户和多个村居气代煤用户及下游燃气公司进行停气作业,调度服务中心专人现场值守,工程技术部组织快速抢修施工,历时12个小时抢修恢复供气,带病作业的职工已是筋疲力尽。虽是寒冬,拖着病体,但在险情任务面前,没有人抱怨,没有人退缩。

2023年如约而至,2022渐行渐远。回望过去一年,党的二十大胜利召开,北京冬奥会再次让世界惊叹……这一年疫情防控形式严峻复杂,绿博在挑战与机遇中负重前行,实现了史上供气量、利税新高。这是公司上下共同努力的结果,更有一线员工栉风沐雨、攻坚克难、守望相助的付出。

本期推出“年度一线访谈”,共同记忆一线员工的奋斗历程,倾听他们对2023年的展望。

张丽(党总支委员 运营总监) 2022是不平凡的一年,这一年,开拓气源稳供应降成本,保运行保稳定供气,公司调度运营团队经受住了严峻的考验。

年初上游气源单位根据合同政策压缩供气计划,加之去年已有的缺口气量,公司在非供暖季日均缺口气量60万方,在气源保供和价格政策方面都给公司带来极大的挑战。为此,我们积极联系市场资源,寻找新气源,先后与多家新的供气单位建立合作关系,采购合同外气量4000余万方,联系争取了低价资源1200万方,这两项为公司节约采购成本约6000万元。

2022年因疫情原因,部门在运行方面经历了严峻的考验。首站、杨寨调峰站、博山门站及工业用户输卡等几处岗位是公司重点岗位,疫情对这几个岗位的影响倍增。3月份及后周期性区域封控人员紧缺时,全靠一小部分运行人员凭奉献担当的精气神儿支撑了下来。12月中旬新冠病毒感染多发,调度运行人员不足了,计量维修人员顶上。计量人员也不足了,传输人员顶上,输卡人员不足了,抄表收费人员顶上。12月22日,必须6人才能保证连续24小时运行的调度等岗位,仅剩2名员工身体正常,几位刚刚退烧的人员补了上去……12月21日,中心调峰站坚持到最后的一名运行工白班开始发烧,面临夜班无人交接,站长带病强撑上岗,并坚持连续值班,导致几天后二次发烧……就是在这样的情形下,我们挺过了最艰难的这段时间,确保了冬季保供的平稳运行,非常不容易,真心感谢团队的每一个人!

日月其迈,时岁盛新。新的一年,在上级党委的坚强领导下,我们有信心有能力统筹气源、科学调度,继续为公司稳定发展作出积极贡献。同时希望公司在智慧燃气、智能化发展上步子大一些、走的快一些,做好天然气主业,适当开拓副业,让公司多一些抵御风险的能力。

郭全文(运行总监) 生产一线员工,大都二十年如一日,为公司天然气管网、场站安全运行、居民安全用气默默无闻、兢兢业业的坚守着,从未出现过大的安全责任事故,每个人都是绿博这个大机器平稳运转不可或缺的螺丝钉。

【年度一线访谈】辞旧迎新 初心筑梦一线

部门岗位遍布公司经营区域7个区县,受新冠疫情影响,去年生产运行工作经历了一些困难和波折。多个行政区之间受封控政策影响,公司很多一线岗位与员工居住地不在同区县,值班出行受限,在通行证未办理前很长一段时间,四宝山、金晶、双颖等调压站部分员工连续值守多天,不辞辛劳,发愤忘食,乐以忘忧,让人感动。12月份,裕民路支线一阀门井泄漏,事不宜迟,必须立即展开应急抢修。然而,此时一线维修人员大都感染新冠病毒治疗中,险情就是命令,当接到抢修通知,部门10名员工快速反应,带病上岗,分组对沿线30余家工福用户和多个村居气代煤用户及下游燃气公司进行停气作业,调度服务中心专人现场值守,工程技术部组织快速抢修施工,历时12个小时抢修恢复供气,带病作业的职工已是筋疲力尽。虽是寒冬,拖着病体,但在险情任务面前,没有人抱怨,没有人退缩。

2023年如约而至,2022渐行渐远。回望过去一年,党的二十大胜利召开,北京冬奥会再次让世界惊叹……这一年疫情防控形式严峻复杂,绿博在挑战与机遇中负重前行,实现了史上供气量、利税新高。这是公司上下共同努力的结果,更有一线员工栉风沐雨、攻坚克难、守望相助的付出。

本期推出“年度一线访谈”,共同记忆一线员工的奋斗历程,倾听他们对2023年的展望。

张丽(党总支委员 运营总监) 2022是不平凡的一年,这一年,开拓气源稳供应降成本,保运行保稳定供气,公司调度运营团队经受住了严峻的考验。

年初上游气源单位根据合同政策压缩供气计划,加之去年已有的缺口气量,公司在非供暖季日均缺口气量60万方,在气源保供和价格政策方面都给公司带来极大的挑战。为此,我们积极联系市场资源,寻找新气源,先后与多家新的供气单位建立合作关系,采购合同外气量4000余万方,联系争取了低价资源1200万方,这两项为公司节约采购成本约6000万元。

2022年因疫情原因,部门在运行方面经历了严峻的考验。首站、杨寨调峰站、博山门站及工业用户输卡等几处岗位是公司重点岗位,疫情对这几个岗位的影响倍增。3月份及后周期性区域封控人员紧缺时,全靠一小部分运行人员凭奉献担当的精气神儿支撑了下来。12月中旬新冠病毒感染多发,调度运行人员不足了,计量维修人员顶上。计量人员也不足了,传输人员顶上,输卡人员不足了,抄表收费人员顶上。12月22日,必须6人才能保证连续24小时运行的调度等岗位,仅剩2名员工身体正常,几位刚刚退烧的人员补了上去……12月21日,中心调峰站坚持到最后的一名运行工白班开始发烧,面临夜班无人交接,站长带病强撑上岗,并坚持连续值班,导致几天后二次发烧……就是在这样的情形下,我们挺过了最艰难的这段时间,确保了冬季保供的平稳运行,非常不容易,真心感谢团队的每一个人!

日月其迈,时岁盛新。新的一年,在上级党委的坚强领导下,我们有信心有能力统筹气源、科学调度,继续为公司稳定发展作出积极贡献。同时希望公司在智慧燃气、智能化发展上步子大一些、走的快一些,做好天然气主业,适当开拓副业,让公司多一些抵御风险的能力。

郭全文(运行总监) 生产一线员工,大都二十年如一日,为公司天然气管网、场站安全运行、居民安全用气默默无闻、兢兢业业的坚守着,从未出现过大的安全责任事故,每个人都是绿博这个大机器平稳运转不可或缺的螺丝钉。

【年度一线访谈】辞旧迎新 初心筑梦一线

部门岗位遍布公司经营区域7个区县,受新冠疫情影响,去年生产运行工作经历了一些困难和波折。多个行政区之间受封控政策影响,公司很多一线岗位与员工居住地不在同区县,值班出行受限,在通行证未办理前很长一段时间,四宝山、金晶、双颖等调压站部分员工连续值守多天,不辞辛劳,发愤忘食,乐以忘忧,让人感动。12月份,裕民路支线一阀门井泄漏,事不宜迟,必须立即展开应急抢修。然而,此时一线维修人员大都感染新冠病毒治疗中,险情就是命令,当接到抢修通知,部门10名员工快速反应,带病上岗,分组对沿线30余家工福用户和多个村居气代煤用户及下游燃气公司进行停气作业,调度服务中心专人现场值守,工程技术部组织快速抢修施工,历时12个小时抢修恢复供气,带病作业的职工已是筋疲力尽。虽是寒冬,拖着病体,但在险情任务面前,没有人抱怨,没有人退缩。

2023年如约而至,2022渐行渐远。回望过去一年,党的二十大胜利召开,北京冬奥会再次让世界惊叹……这一年疫情防控形式严峻复杂,绿博在挑战与机遇中负重前行,实现了史上供气量、利税新高。这是公司上下共同努力的结果,更有一线员工栉风沐雨、攻坚克难、守望相助的付出。

本期推出“年度一线访谈”,共同记忆一线员工的奋斗历程,倾听他们对2023年的展望。

张丽(党总支委员 运营总监) 2022是不平凡的一年,这一年,开拓气源稳供应降成本,保运行保稳定供气,公司调度运营团队经受住了严峻的考验。

年初上游气源单位根据合同政策压缩供气计划,加之去年已有的缺口气量,公司在非供暖季日均缺口气量60万方,在气源保供和价格政策方面都给公司带来极大的挑战。为此,我们积极联系市场资源,寻找新气源,先后与多家新的供气单位建立合作关系,采购合同外气量4000余万方,联系争取了低价资源1200万方,这两项为公司节约采购成本约6000万元。

2022年因疫情原因,部门在运行方面经历了严峻的考验。首站、杨寨调峰站、博山门站及工业用户输卡等几处岗位是公司重点岗位,疫情对这几个岗位的影响倍增。3月份及后周期性区域封控人员紧缺时,全靠一小部分运行人员凭奉献担当的精气神儿支撑了下来。12月中旬新冠病毒感染多发,调度运行人员不足了,计量维修人员顶上。计量人员也不足了,传输人员顶上,输卡人员不足了,抄表收费人员顶上。12月22日,必须6人才能保证连续24小时运行的调度等岗位,仅剩2名员工身体正常,几位刚刚退烧的人员补了上去……12月21日,中心调峰站坚持到最后的一名运行工白班开始发烧,面临夜班无人交接,站长带病强撑上岗,并坚持连续值班,导致几天后二次发烧……就是在这样的情形下,我们挺过了最艰难的这段时间,确保了冬季保供的平稳运行,非常不容易,真心感谢团队的每一个人!

日月其迈,时岁盛新。新的一年,在上级党委的坚强领导下,我们有信心有能力统筹气源、科学调度,继续为公司稳定发展作出积极贡献。同时希望公司在智慧燃气、智能化发展上步子大一些、走的快一些,做好天然气主业,适当开拓副业,让公司多一些抵御风险的能力。

郭全文(运行总监) 生产一线员工,大都二十年如一日,为公司天然气管网、场站安全运行、居民安全用气默默无闻、兢兢业业的坚守着,从未出现过大的安全责任事故,每个人都是绿博这个大机器平稳运转不可或缺的螺丝钉。

【年度一线访谈】辞旧迎新 初心筑梦一线

部门岗位遍布公司经营区域7个区县,受新冠疫情影响,去年生产运行工作经历了一些困难和波折。多个行政区之间受封控政策影响,公司很多一线岗位与员工居住地不在同区县,值班出行受限,在通行证未办理前很长一段时间,四宝山、金晶、双颖等调压站部分员工连续值守多天,不辞辛劳,发愤忘食,乐以忘忧,让人感动。12月份,裕民路支线一阀门井泄漏,事不宜迟,必须立即展开应急抢修。然而,此时一线维修人员大都感染新冠病毒治疗中,险情就是命令,当接到抢修通知,部门10名员工快速反应,带病上岗,分组对沿线30余家工福用户和多个村居气代煤用户及下游燃气公司进行停气作业,调度服务中心专人现场值守,工程技术部组织快速抢修施工,历时12个小时抢修恢复供气,带病作业的职工已是筋疲力尽。虽是寒冬,拖着病体,但在险情任务面前,没有人抱怨,没有人退缩。

2023年如约而至,2022渐行渐远。回望过去一年,党的二十大胜利召开,北京冬奥会再次让世界惊叹……这一年疫情防控形式严峻复杂,绿博在挑战与机遇中负重前行,实现了史上供气量、利税新高。这是公司上下共同努力的结果,更有一线员工栉风沐雨、攻坚克难、守望相助的付出。

本期推出“年度一线访谈”,共同记忆一线员工的奋斗历程,倾听他们对2023年的展望。

张丽(党总支委员 运营总监) 2022是不平凡的一年,这一年,开拓气源稳供应降成本,保运行保稳定供气,公司调度运营团队经受住了严峻的考验。

年初上游气源单位根据合同政策压缩供气计划,加之去年已有的缺口气量,公司在非供暖季日均缺口气量60万方,在气源保供和价格政策方面都给公司带来极大的挑战。为此,我们积极联系市场资源,寻找新气源,先后与多家新的供气单位建立合作关系,采购合同外气量4000余万方,联系争取了低价资源1200万方,这两项为公司节约采购成本约6000万元。

2022年因疫情原因,部门在运行方面经历了严峻的考验。首站、杨寨调峰站、博山门站及工业用户输卡等几处岗位是公司重点岗位,疫情对这几个岗位的影响倍增。3月份及后周期性区域封控人员紧缺时,全靠一小部分运行人员凭奉献担当的精气神儿支撑了下来。12月中旬新冠病毒感染多发,调度运行人员不足了,计量维修人员顶上。计量人员也不足了,传输人员顶上,输卡人员不足了,抄表收费人员顶上。12月22日,必须6人才能保证连续24小时运行的调度等岗位,仅剩2名员工身体正常,几位刚刚退烧的人员补了上去……12月21日,中心调峰站坚持到最后的一名运行工白班开始发烧,面临夜班无人交接,站长带病强撑上岗,并坚持连续值班,导致几天后二次发烧……就是在这样的情形下,我们挺过了最艰难的这段时间,确保了冬季保供的平稳运行,非常不容易,真心感谢团队的每一个人!

日月其迈,时岁盛新。新的一年,在上级党委的坚强领导下,我们有信心有能力统筹气源、科学调度,继续为公司稳定发展作出积极贡献。同时希望公司在智慧燃气、智能化发展上步子大一些、走的快一些,做好天然气主业,适当开拓副业,让公司多一些抵御风险的能力。

郭全文(运行总监) 生产一线员工,大都二十年如一日,为公司天然气管网、场站安全运行、居民安全用气默默无闻、兢兢业业的坚守着,从未出现过大的安全责任事故,每个人都是绿博这个大机器平稳运转不可或缺的螺丝钉。

【年度一线访谈】辞旧迎新 初心筑梦一线

部门岗位遍布公司经营区域7个区县,受新冠疫情影响,去年生产运行工作经历了一些困难和波折。多个行政区之间受封控政策影响,公司很多一线岗位与员工居住地不在同区县,值班出行受限,在通行证未办理前很长一段时间,四宝山、金晶、双颖等调压站部分员工连续值守多天,不辞辛劳,发愤忘食,乐以忘忧,让人感动。12月份,裕民路支线一阀门井泄漏,事不宜迟,必须立即展开应急抢修。然而,此时一线维修人员大都感染新冠病毒治疗中,险情就是命令,当接到抢修通知,部门10名员工快速反应,带病上岗,分组对沿线30余家工福用户和多个村居气代煤用户及下游燃气公司进行停气作业,调度服务中心专人现场值守,工程技术部组织快速抢修施工,历时12个小时抢修恢复供气,带病作业的职工已是筋疲力尽。虽是寒冬,拖着病体,但在险情任务面前,没有人抱怨,没有人退缩。

2023年如约而至,2022渐行渐远。回望过去一年,党的二十大胜利召开,北京冬奥会再次让世界惊叹……这一年疫情防控形式严峻复杂,绿博在挑战与机遇中负重前行,实现了史上供气量、利税新高。这是公司上下共同努力的结果,更有一线员工栉风沐雨、攻坚克难、守望相助的付出。

本期推出“年度一线访谈”,共同记忆一线员工的奋斗历程,倾听他们对2023年的展望。

张丽(党总支委员 运营总监) 2022是不平凡的一年,这一年,开拓气源稳供应降成本,保运行保稳定供气,公司调度运营团队经受住了严峻的考验。

年初上游气源单位根据合同政策压缩供气计划,加之去年已有的缺口气量,公司在非供暖季日均缺口气量60万方,在气源保供和价格政策方面都给公司带来极大的挑战。为此,我们积极联系市场资源,寻找新气源,先后与多家新的供气单位建立合作关系,采购合同外气量4000余万方,联系争取了低价资源1200万方,这两项为公司节约采购成本约6000万元。

2022年因疫情原因,部门在运行方面经历了严峻的考验。首站、杨寨调峰站、博山门站及工业用户输卡等几处岗位是公司重点岗位,疫情对这几个岗位的影响倍增。3月份及后周期性区域封控人员紧缺时,全靠一小部分运行人员凭奉献担当的精气神儿支撑了下来。12月中旬新冠病毒感染多发,调度运行人员不足了,计量维修人员顶上。计量人员也不足了,传输人员顶上,输卡人员不足了,抄表收费人员顶上。12月22日,必须6人才能保证连续24小时运行的调度等岗位,仅剩2名员工身体正常,几位刚刚退烧的人员补了上去……12月21日,中心调峰站坚持到最后的一名运行工白班开始发烧,面临夜班无人交接,站长带病强撑上岗,并坚持连续值班,导致几天后二次发烧……就是在这样的情形下,我们挺过了最艰难的这段时间,确保了冬季保供的平稳运行,非常不容易,真心感谢团队的每一个人!

日月其迈,时岁盛新。新的一年,在上级党委的坚强领导下,我们有信心有能力统筹气源、科学调度,继续为公司稳定发展作出积极贡献。同时希望公司在智慧燃气、智能化发展上步子大一些、走的快一些,做好天然气主业,适当开拓副业,让公司多一些抵御风险的能力。

郭全文(运行总监) 生产一线员工,大都二十年如一日,为公司天然气管网、场站安全运行、居民安全用气默默无闻、兢兢业业的坚守着,从未出现过大的安全责任事故,每个人都是绿博这个大机器平稳运转不可或缺的螺丝钉。

【年度一线访谈】辞旧迎新 初心筑梦一线

部门岗位遍布公司经营区域7个区县,受新冠疫情影响,去年生产运行工作经历了一些困难和波折。多个行政区之间受封控政策影响,公司很多一线岗位与员工居住地不在同区县,值班出行受限,在通行证未办理前很长一段时间,四宝山、金晶、双颖等调压站部分员工连续值守多天,不辞辛劳,发愤忘食,乐以忘忧,让人感动。12月份,裕民路支线一阀门井泄漏,事不宜迟,必须立即展开应急抢修。然而,此时一线维修人员大都感染新冠病毒治疗中,险情就是命令,当接到抢修通知,部门10名员工快速反应,带病上岗,分组对沿线30余家工福用户和多个村居气代煤用户及下游燃气公司进行停气作业,调度服务中心专人现场值守,工程技术部组织快速抢修施工,历时12个小时抢修恢复供气,带病作业的职工已是筋疲力尽。虽是寒冬,拖着病体,但在险情任务面前,没有人抱怨,没有人退缩。

2023年如约而至,2022渐行渐远。回望过去一年,党的二十大胜利召开,北京冬奥会再次让世界惊叹……这一年疫情防控形式严峻复杂,绿博在挑战与机遇中负重前行,实现了史上供气量、利税新高。这是公司上下共同努力的结果,更有一线员工栉风沐雨、攻坚克难、守望相助的付出。

本期推出“年度一线访谈”,共同记忆一线员工的奋斗历程,倾听他们对2023年的展望。

张丽(党总支委员 运营总监) 2022是不平凡的一年,这一年,开拓气源稳供应降成本,保运行保稳定供气,公司调度运营团队经受住了严峻的考验。

年初上游气源单位根据合同政策压缩供气计划,加之去年已有的缺口气量,公司在非供暖季日均缺口气量60万方,在气源保供和价格政策方面都给公司带来极大的挑战。为此,我们积极联系市场资源,寻找新气源,先后与多家新的供气单位建立合作关系,采购合同外气量4000余万方,联系争取了低价资源1200万方,这两项为公司节约采购成本约6000万元。

2022年因疫情原因,部门在运行方面经历了严峻的考验。首站、杨寨调峰站、博山门站及工业用户输卡等几处岗位是公司重点岗位,疫情对这几个岗位的影响倍增。3月份及后周期性区域封控人员紧缺时,全靠一小部分运行人员凭奉献担当的精气神儿支撑了下来。12月中旬新冠病毒感染多发,调度运行人员不足了,计量维修人员顶上。计量人员也不足了,传输人员顶上,输卡人员不足了,抄表收费人员顶上。12月22日,必须6人才能保证连续24小时运行的调度等岗位,仅剩2名员工身体正常,几位刚刚退烧的人员补了上去……12月21日,中心调峰站坚持到最后的一名运行工白班开始发烧,面临夜班无人交接,站长带病强撑上岗,并坚持连续值班,导致几天后二次发烧……就是在这样的情形下,我们挺过了最艰难的这段时间,确保了冬季保供的平稳运行,非常不容易,真心感谢团队的每一个人!

日月其迈,时岁盛新。新的一年,在上级党委的坚强领导下,我们有信心有能力统筹气源、科学调度,继续为公司稳定发展作出积极贡献。同时希望公司在智慧燃气、智能化发展上步子大一些、走的快一些,做好天然气主业,适当开拓副业,让公司多一些抵御风险的能力。

郭全文(运行总监) 生产一线员工,大都二十年如一日,为公司