团队执行力训练课程感悟

作为财务部的一员,我参加了公司在7月19日举办的“团队执行力训练营”培训,通过这次的活动,让我作为一名新进员工,更快的了解了我们的公司,和自己的同事也有了更大的默契。

我们早早的到了公司首站,以便更好的了解培训课程规则,也方便提前熟悉一下同事。在培训开始之前,参与人员被随机分成了四组,通过小组得分、参与获得奖品等激励模式,使得各个小组之间产生了激烈的竞争以及对课程问题的探讨。

培训开始后,主讲人不断地提出一个又一个带有深刻思考意义的问题,同事们积极活跃的探讨、分析问题,其中有一个问题,让我印象深刻,就是——结果导向型思维,它是一种具有很强质量控制意识,强烈的责任心和敬业精神,有明确目标的一种思维模式。当一位年轻员工主动承担工作以外的任务,但是,他所承担的任务结果并未达到预期时,到底该给予奖励,还是处罚?关于此问题,大家各持己见,我的观点是:赏大于罚,毕竟年轻人勇于承担额外任务是好事,而且对于年轻人,要给予他试错的机会,如果进行处罚,可能会降低员工的积极性,使得其他员工在承接额外任务的时候也会慎重考虑。最终,主讲人以“结果导向”的思维给了我们答案。即,您是要大于奖的,只有这样,员工才能意识到“完成任务”不等于“拿到结果”,才能让员工在任务进行的过程中,更加注重任务质量,使得工作朝着目标方向去努力。

除此之外,我还学到了“百分百责任”这一概念,明白了主动承担责任的重要性和得与失,这对于像我这样初入职场的新人来讲,也是十分重要的,让我明白我所做的工作,是需要认真对待的。通过一天的培训,尽管颇有些劳累,但也使我收获良多。

当然,更令我开心的时候,最终,在团队队长的带领下,队员们都积极参与,我们的队伍拿下了本次培训活动的第一名。

学习如逆水行舟,不进则退,而踏入社会的洪流中才发现,学习的机会成本提高,学习的时间大大缩减,在这样的情况下,公司给予我参与这样一次学习机会,让我重新温习课本,拾起知识,也让我融入绿博大家庭,是一次难忘的体验与经历,也是提升自我的途径。 **(财务部 赵绿袖)**

星空独角兽

(企业管理部 宋文佳)

我的姥姥

老话说,父母在,不远游……但是如果为了子女的话,好像又可以被理解了。于是在20多年前,我妈我爸为了我,背井离乡,从东北的一个边陲小城来到了现在的城市打拼。20多年,我们的生活确实被改变了,但是我的妈妈对她自己母亲的思念和爱却从未改变,虽然距离远妈妈无法随时赶到姥姥身边,但姥姥所有的吃穿用度她都会安排的妥妥帖帖。每年我们都会一起陪妈妈感受这份团聚,于是今夏我们又踏上了回乡之旅!

趁着孩子们放暑假,经过两天一夜的奔波,我们终于自驾到达了老家,又见到了从小看我长大的我最爱的姥姥!

姥姥今年93了,精神矍铄,前几天刚刚体检说相当于60岁人的体质,这是我们全家人的福气。姥姥的一生呢,前半生坎坷,后半生享福!姥姥是北京人,早早的就没了妈妈,爸爸是个火车司机,也不知怎么的辗转就到了东北。8岁时,由于东北三省被日本侵略,她被迫给迁到东北的一户日本平民看孩子,好在那家人对她还不错,几乎没怎么吃苦,还学会了一口流利的日语。后来,她就嫁给了姥爷,姥爷呢,是一个生在东北的山东男人,大男子主义特别严重,老两口的感情并不算和谐,以至于,姥爷已经去世20多年了,姥姥提起姥爷还是一肚子埋怨。姥姥六七十岁时,我大姨、二姨相继病逝,两个女儿的离世几乎破坏掉了她泪腺的闸门,烙下病根,很是心疼。现在,她就一直和小姨生活在一起,我妈虽然不在身边,但也会时时关注着她,姥姥也算是有福之人。

姥姥一生有6个孩子,到现在,全家老老少少四代人加在一起40多口子。所以,不记得从哪年开始,姥姥最期盼的就是每年她自己的生日,不管怎样,一定要过生日,因为可以见到一大家人,看到这么一大家人因为她而聚在一起其乐融融,她笑的像个孩子一样,那是她最开心的事了!这几年,姥姥年龄大了,腿脚不好,也几乎从不出门,每天在家里走来走去,看看窗外,虽然哥哥姐姐们偶尔也会去看她,小姨每天无微不至的关怀她,但绝大多数的时间,她是生活在孤独中的。记得前几天我刚回去的时候问她过得好不好?她说,“很好,就是闷得慌,哎呀,天天太闷得慌了!”听到这,心里特别酸楚,所以那几天我都尽量多陪着她,哪怕不说话,能让她一抬头就看见我,也能看尽她眼底的笑意!

姥姥耳朵不大好使,很多时候她能看见我们匆匆忙忙的在干嘛,却不知道我们真正要干什么。于是,在我们离开前两天的一个看起来忙碌的早上,她默默的坐到我的床边,突然就耸动肩膀并捂住脸抽泣着说:“舍不得你们走!”那一刻,她委屈的像个孩子,像极了我小时候舍不得妈妈走的感觉,我也忍不住流泪,并安慰她说:“我们今天不走,今天不走。”人年纪越大,越会像孩子一样单纯。

回来的路上,树影交错,心里还想着我最最亲爱的姥姥,虽然我不能时常陪伴您,但我仍然自私的希望您能一直开心快乐的活下去,只有您在,回家的路才有归心似箭的感觉,老家的饭才有香甜的想念。愿您健康,长寿。

(生产运行部 孙淼)

多回首,莫空愁

“我慢慢地、慢慢地了解到,所谓父女母子一场,只不过意味着,你和他的缘分就是今生今世不断地在目送他的背影渐行渐远。你站在小路的这一端,看着他逐渐消失在小路转弯的地方,而且,他用背影默默告诉你:不必追。”

偶时,再读龙应台的《目送》,里面的这段话依然敲打心灵,为之动容。简单的语言,将父母与子女的一生羁绊娓娓道出,引人深思。

默默看着孩子长大的背影,父母的眼神中,有辛苦,有欣慰,有不舍,也有思念,看着他们一天天长大、独立,然后与自己渐行渐远。其实,子女又未尝不是如此,看着年轻时康健如泰山的父母慢慢变得两鬓斑白、步履蹒跚,或是,再至体弱多病直至生命消逝。我们最终也只能目送他们离开,同样挽留不住。

年轻的时候总想着去看看外面更广阔的世界,在我看来,少年的肩头上总担着的是清风明月,是杨柳依依,草长莺飞。幻想着能开辟出自己的一片天地。但,当真正离开故土,踏入外面的世界,才发现我们也不过是沧海一粟。走的路越多,离家乡越远,乡愁便更切。每逢佳节之际,亦或是在路上看到有老人孤身提着一大袋东西东奔西走之时,总是会想起自己的父母。仿佛看到母亲头上倏而飘过的几缕银丝,看到印象中伟岸如山的父亲肩头不再挺立。

龙先生老了,却也通透豁达了,目送着她的孩子远去,长大。她花更多的时间她最和珍惜的人在一起。是否她也感受到了某种远方的召唤。看她写着与母亲同睡、散步、给母亲上胭脂,带母亲回乡,她是在挽住时间。而她的两个儿子,正如她年轻时一样,和我们现在一样,远离再远离。《目送》的七十四篇散文,写父亲的逝、母亲的老、儿子的离、朋友的牵挂、兄弟的携手共行,写失败和脆弱、失落和放手,写缠绵不舍和绝然的虚无。她写尽了幽微,如烛光冷照山壁,警示我们以反思。却也写尽了柔情,如涓涓细流淌过心间,激发人们舐犊之情。

“树欲静而风不止,子欲养而亲不待。”她是想趁着自己还能动,老人还在这里,多为自己的老人尽些孝,陪伴她走过为数不多的日子。这样以后回想起来,也不至于后悔。我们的这一生,被父母目送着,然后我们也会目送着他们离开。但是我们都很难去回头张望,只因我们知道那份可以依靠的爱一直坚实地存在着。就算我已经七老八十,就算我已经儿孙满堂,我也依旧是个孤单的孩子,在心灵的一隅,等待着目送的眼光,这样的我,才不会惧怕回头,这样的我,才敢一直前往。

在前行路上也不要忘记多回首,因为爱与时间从来不等人。**(生产运行部 吕国予)**

为了大家的用气安全……

随着炎炎的夏日进入了尾声,冬季用气的高峰也逐渐临近,特别是秋季开学后,不论是早餐还是晚餐,燃气的使用率更频繁和规律了,为了更好的服务大家,提高大家的用气安全意识。针对在日常工作中经常会被问到的几个问题,在这里,跟大家分享一下。

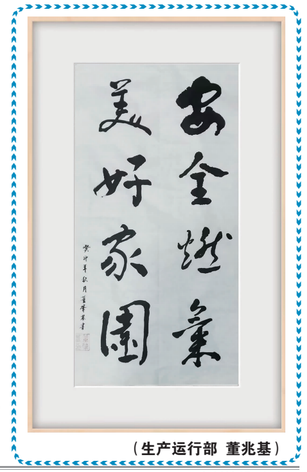
在我们平时的客服在工作中,经常遇到用户会问:“做完饭,优先关闭灶前阀门还是灶具阀门?”

我在这里想跟大家说,在确保两个阀门最终都被关闭的前提下,优先关闭哪一个并无明显差别。因为家用燃气灶的燃烧方式属于扩散式燃烧,不会造成网上说的所谓回火现象(优先关闭灶前阀时)。在实际操作中,建议大家一定做好用气后检查,确认两个阀门都处于关闭状态时再离开厨房。

有次,去入户安检,遇到一个老人,她拉住我问到:“小伙子,烧水时人不在旁边,水烧开后溢出导致火焰熄灭。这样会不会继续漏气啊?”这个问题,在之前的客服电话中也经常回遇到。虽然看起来很危险,但是,现在的灶具内自带的熄火保护装置,一般都会在火焰熄灭后60秒内自动断气,是不会发生燃气泄漏过量导致的相关安全隐患。不过,如果灶火熄灭以后,还是提醒大家及时关闭燃气阀。并且尽量减少这样的事情发生。

以上两点,是工作中经常被问到的问题,在这里跟大家分享一下,也给大家提个醒,希望随时注意身边的用气安全,毕竟,安全无小事。

(生产运行部 吕岳泽)



(生产运行部 董兆基)

绿博人

绿博燃气 Lvbogas

2023年第4期(总第31期)
2023年9月6日出刊

总编辑:刘新领
网址:http://www.lvbogas.com

●主办:淄博绿博燃气有限公司 ●通讯地址:淄博市张店区华光路52号广电大厦

欢迎扫码关注
绿博燃气微信公众号

深学细悟二十大 笃行实干促发展
——公司党总支书记讲专题党课

7月11日,为深入学习宣传贯彻党的二十大精神,公司董事长、党总支书记李栋为公司党员上了题为“深刻领悟党的二十大思想精髓与核心要义 聚焦中心推进公司高质量发展”专题党课。党总支委员、副总经理王志斌主持,公司领导班子、中层干部、党员聆听了党课。

李书记从五个方面深刻阐述了党的二十大的重大意义和丰富内涵。他指出,党的二十大是在我国迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会,在党和国家历史上具有重大而深远的意义。党员干部要深刻把握、正确理解党的二十大精神核心要义,充分认识党员干部在公司发展中肩负的责任使命,不断提高政治站位,立足本职工作,把学习成效转化为指导工作实践的强大动能。

李书记结合公司实际强调,贯彻落实党的二十大精神,必须坚持党的领导,加强党的建设,切实做到党的领导在生产经营中把方向、管大局,以高质量党建引领企业高质量发展;必须坚定不移全面从严治党,扛牢管党治党政治责任,强化正风肃纪,加强纪律监督,以务实举措为企业高质量发展涵养良好政治生态;必须围绕中心工作,增强危机意识,对标先进企业,在加强企业自身建设的同时不断探索企业转型升级新路径,持续教育引导广大党员干部凝心聚力、鼓足干劲,以更加强大的责任感与使命感推动公司高质量发展。

(党群工作部 夏青)

公司召开2023年上半年经营业绩情况分析会

8月28日,公司在广电大厦召开2023年上半年经营业绩情况分析会。公司董事长、党总支书记李栋出席会议并讲话,总经理刘新领作上半年经营情况报告。会议由党总支委员、副总经理王志斌主持,中层以上干部参加。绿博亿丰、中新晟通及相关部门负责人分别对上半年各项工作完成情况进行了汇报。

在上半年经营情况报告中,刘总根据公司与能源集团签订的经营业绩考核指标及董事会确定的经营业绩目标,对质量效益、改革发展、党建工作、安全生产等指标完成情况,及工程建设、技改(技措)项目、生产设备(设施)维修改造等投资计划完成情况进行了分析说明。2023年上半年,公司销气量完成全年预算的46.49%;销售收入完成全年预算的46.80%。受LNG点供、降价让利等客观因素,及推进力度不够、责任落实不到位、考核监督力度不足等人为因素影响,有的业绩指标完成不够理想。下半年,公司将进一步做好气源保障、市场开发和客户服务等,积极推进工程项目建设和技改工作,全面提升安全管理水平,积极做好企业管理,加快推进劳动、人事、分配三项制度改革。

李书记对经营业绩分析会的召开给予肯定,对公司经营情况和面临的经济形势进行了分析研判。李书记强调,公司要围绕整体目标,客观地认清存在的问题,定期做好经营分析并随时调整经营策略。李书记要求,下半年,公司领导干部要以身作则,以党建为抓手,做好企业文化工作;要落实一岗双责,克服麻痹、侥幸心理,提高安全意识,担负起应有的安全生产责任;要抓好当前生产经营管理工作,为用户提供更优质的服务,树立绿博品牌,增强发展后劲;要适应当前发展形势,主动变革转型。

会议号召,坚决贯彻落实全年工作计划,担当作为、上下一心,铆足干劲,补短板、强弱项,努力完成全年工作目标任务,向集团、股东、社会交出一份合格答卷。 **(行政管理部 杨树杰)**

公司领导带队赴青岛新奥燃气考察学习

7月20日,公司总经理刘新领带队赴青岛新奥燃气有限公司,就燃气智慧化系统应用进行考察学习。公司副总经理王峥、王诚、崔国祥及中层以上干部、部分业务骨干参加。

考察组实地参观了新奥燃气团结路LNG储配站、车家岭社区民用户燃气设施、城市传媒泛能站及青岛新奥能源智能运营中心,学习新奥燃气在智慧场站综合管理及安全运营、老旧小区燃气设施安全管理、商业综合体能源应用解决方案、智慧运营系统建设等方面的经验措施,并就燃气智慧化系统建设等应用进行座谈交流。考察组针对公司在相关工作中存在的薄弱环节,带着问题认真听取了新奥燃气在燃气运营系统建设、工程施工、设备管理、管网巡检、数据远传、阀门井管理、阴极保护桩维保等工作中的先进管理经验介绍,详细了解了新奥燃气智能监控设备的应用方案。

新奥燃气以“场景是基础、物联是关键、数据是资源、平台是载体、智能是目的、安全是保障”为建设思路,打造了“看得见,知重点,有人管”的行业数智平台,推动天然气产业数智升级。通过此次考察学习,考察组成员开阔了眼界,拓宽了思路,提高了对燃气智慧化建设的认识。刘总对青岛新奥燃气表示感谢,要求大家对标对表找差距;认真学习借鉴新奥燃气智慧运营系统的优点,不断完善公司燃气运营系统,切实加强公司管理,提高运营质量和水平。

(行政管理部 杨树杰)

港华智慧能源领导莅临公司调研指导

7月18日,港华智慧能源华北区域高级副总裁侯涛带队对公司上半年经营情况进行调研,公司总经理刘新领及相关班子成员参加了调研会。公司企管总监向调研团队作了《2023年上半年经营情况汇报》,调研人员就公司上半年主要经营指标完成情况、工程业务、燃气+业务、企业人才发展计划等进行了详细了解和交流。侯涛高级副总裁对公司上半年经营成果给予了充分肯定。 **(张建华)**

8月4日,公司领导在广电大厦会见招商银行总行授信审批部首席审贷官赵敢、徐冰及山东区领导一行,双方就进一步加强合作进行座谈交流。公司总经理刘新领向来访客人介绍了公司概况及发展历程,分析了天然气发展前景、公司的市场定位,详细介绍了公司燃气管线铺设区域,以及公司在燃气行业具备的基础条件、资源优势等情况。双方领导共同表示,今后将充分发挥各自资源优势,坚持银企紧密合作,资源互推,携手促进企业高质量发展。 **(财务部 赵琳)**